

## AFFs Lederundersøkelse 2011

Prosjekt	<b>88241</b>
Skjemanummer	

Undersøkelsen omfatter et representativt utvalg av ledere i offentlige eller private virksomheter med 10 eller flere ansatte, som har underordnede som rapporterer til seg.

Dette spørreskjemaet bruker benevnelsen virksomhet som fellesbetegnelse på bedrifter, etater og organisasjoner i offentlig såvel som i privat sektor. Når det i spørsmålene refereres til virksomheten, menes altså den bedriften, etaten eller organisasjonen som du er ansatt som leder i.

Besvar samtlige spørsmål ved å sette et kryss i ruten som står ut til høyre eller rett under svaralternativene som passer best for deg. Følg ellers instruksjonene i skjemaet.

Skjemaet har fire hoveddeler, og vi anbefaler at du tar en pause i utfyllingen mellom hver av disse.

### DEL I: Om deg som leder

1 Er du mann eller kvinne?

Mann .....  1  
Kvinne .....  2

2 Hva er din alder?

SKRIV ANTALL ÅR

3 Sivilstand

ETT SVAR

Samboende/ gift/ registrert partner .....  1  
Annet .....  2

4 Når stillingsnivå skal angis må det av og til tas i betraktning at en virksomhet er en del av et større konsern eller offentlig etat. Eksempelvis er Hydro Karmøy en selvstendig virksomhet innenfor konsernet Hydro, og lokale NAV-kontorer er selvstendige virksomheter innenfor Arbeids- og velferdsetaten. Vi vil at du skal oppgi din stilling med utgangspunkt i den selvstendige virksomheten, og ikke eventuelt hele konsernet eller etaten. For at en virksomhet skal regnes som en selvstendig enhet, bør den som en tommelfingerregel ha egen henvisning i telefonkatalogen.

Dersom du eksempelvis hadde jobbet i Hydro Karmøy og vært øverste leder der, skulle du krysset av for toppleder, selv om du ikke var toppleder for hele Hydro-konsernet. Tilsvarende skulle du krysset av for toppleder dersom du ledet et selvstendig NAV-kontor, selv om du ikke var leder for hele etaten.

Sett kryss ved det alternativet som passer best for din stilling i virksomheten. Kryss av for det eller de svaralternativ(er) som er **MEST DEKKENDE** for din lederjobb.

FLERE SVAR MULIG

Toppleder/ daglig leder i virksomheten .....  1.  
Rapporterer direkte til virksomhetens toppleder/ daglige leder .....  2.  
Leder for stab/ rådgivningsenhet .....  3.  
Prosjektleder .....  4.  
Mellomleder .....  5.  
Førstelinjeleder/ operativ leder .....  6.

## Side 2 i spørreskjema

5	Hvis virksomheten du er ansatt som leder i er en del av et større konsern, en større offentlig forvaltningsenhet/ etat e.l., hva slags stilling har du i <u>HELE</u> konsernet/ den offentlige enheten/ etaten e.l.?
FLERE SVAR MULIG	
<p>Toppleder/ daglig leder i virksomheten ..... <input type="checkbox"/> 1.</p> <p>Rapporterer direkte til virksomhetens toppleder/ daglige leder ..... <input type="checkbox"/> 2.</p> <p>Leder for stab/ rådgivningsenhet ..... <input type="checkbox"/> 3.</p> <p>Prosjektleder ..... <input type="checkbox"/> 4.</p> <p>Mellomleder ..... <input type="checkbox"/> 5.</p> <p>Det er flere enn én leder mellom meg og øverste leder .... <input type="checkbox"/> 6.</p> <p>Ikke aktuelt/ er ikke leder i en del av et større konsern e.l. . <input type="checkbox"/> 7.</p>	
6	Hva slags organisasjonsform har den virksomheten du er leder i?
ETT SVAR	
<p>Statlig forvaltningsenhet/ etat ..... <input type="checkbox"/> 01</p> <p>Fylkeskommunal/ kommunal forvaltningsenhet/ etat ..... <input type="checkbox"/> 02</p> <p>Stiftelse ..... <input type="checkbox"/> 03</p> <p>Statlig selskap med begrenset ansvar ..... <input type="checkbox"/> 04</p> <p>Heleid statlig aksjeselskap ..... <input type="checkbox"/> 05</p> <p>Heleid kommunalt/ fylkeskommunalt aksjeselskap ..... <input type="checkbox"/> 06</p> <p>Aksjeselskap heleid av private eierinteresser ..... <input type="checkbox"/> 07</p> <p>Aksjeselskap med både private og offentlige eiere ..... <input type="checkbox"/> 08</p> <p>Annen privateid virksomhet ..... <input type="checkbox"/> 09</p> <p>Samvirkeorganisasjon ..... <input type="checkbox"/> 10</p> <p>Forening/ interesseorganisasjon ..... <input type="checkbox"/> 11</p> <p>Annet ..... <input type="checkbox"/> 12</p>	
7	Hvilken bransje jobber du innenfor?
FLERE SVAR MULIG	
<p>Primærnæring og relatert industri ..... <input type="checkbox"/> 01.</p> <p>Olje, utvinning, energi ..... <input type="checkbox"/> 02.</p> <p>Industri ..... <input type="checkbox"/> 03.</p> <p>Bygg/anlegg, renovasjon ..... <input type="checkbox"/> 04.</p> <p>Handel, hotell/restaurant ..... <input type="checkbox"/> 05.</p> <p>Transport, post, tele ..... <input type="checkbox"/> 06.</p> <p>Finansielle tjenester ..... <input type="checkbox"/> 07.</p> <p>Annen tjenesteyting ..... <input type="checkbox"/> 08.</p> <p>Offentlig adm., undervisning ..... <input type="checkbox"/> 09.</p> <p>Helse og sosiale tjenester ..... <input type="checkbox"/> 10.</p>	
8	Hvor mange år har du vært leder - dvs. hatt underordnede som rapporterer til deg?
SKRIV ANTALL ÅR, INGEN=0	
<p>• Antall år som leder i næværende virksomhet? ..... <input type="text"/></p> <p>• Antall år som leder i annen virksomhet? ..... <input type="text"/></p>	
9	Hva er den høyeste fullførte utdannelsen din?
ETT SVAR	
<p>Folkeskole, 9-årig skole eller tilsvarende ..... <input type="checkbox"/> 1</p> <p>Videregående skole ..... <input type="checkbox"/> 2</p> <p>Fagutdanning, yrkesskole eller lignende ..... <input type="checkbox"/> 3</p> <p>Opp til og med 4 års utdanning ved høyskole, universitet e.l. .... <input type="checkbox"/> 4</p> <p>Lengre enn 4 årig utdanning ved høyskole og/ eller universitet ..... <input type="checkbox"/> 5</p>	

### Side 3 i spørreskjema

**10** Hva er det MEST sentrale fagområdet i utdannelsen din? ETT SVAR

Ingeniørfag eller andre teknologiske fag .....  01  
Håndverksfag .....  02  
Juss .....  03  
Naturvitenskap .....  04  
Realfag .....  05  
Helse-, sosial- og omsorgsfag .....  06  
Økonomi og administrasjon .....  07  
Psykologi .....  08  
Samfunnsvitenskap .....  09  
Kultur .....  10  
Humaniora .....  11  
Sikkerhetsfag (militær utdanning, politi o.l.) .....  12  
Ingen spesiell fagorientering .....  13  
Annet .....  14

---

**11** Hvor har du din utdanning fra? GJERNE FLERE SVAR

Norge .....  01,  
Andre nordiske land (Sverige, Danmark, Finland, Island) ..  02,  
Andre nord-europeiske land .....  03,  
Øst-europeiske land .....  04,  
Sør-europeiske land .....  05,  
Nord-Amerika .....  06,  
Sør-Amerika .....  07,  
Asia .....  08,  
Afrika .....  09,  
Oceania/ Australia .....  10.

---

**12** Nedenfor følger endel påstander om dine verdier i jobbsammenheng. Vi ber om at du tar stilling til hver av påstandene ved å angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.

ETT SVAR I HVER LINJE

	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
• Det er viktig at jobbkrav og jobbforventninger er detaljerte og klare slik at ansatte alltid vet hva de skal gjøre .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• Regler er viktige fordi de viser ansatte hva virksomheten forventer av dem .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• Rutiner er nyttige fordi de letter arbeidet til de ansatte .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• Detaljerte instruksjoner er viktige for de ansatte .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• Jeg forventer at ansatte følger instruksjoner og prosedyrer nøyaktig .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
• Velferden til arbeidsgruppen er viktigere enn individuell belønning .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
• Arbeidsgruppens suksess er viktigere enn individuell suksess .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
• Det er viktig å bli akseptert som medlem av arbeidsgruppen .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8

## Side 4 i spørreskjema

ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
• Ansatte burde bare forfølge individuelle mål etter at gruppens velferd er tatt hensyn til .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
• Ledere bør oppmuntre til lojalitet til gruppen selv om oppnåelse av individuelle mål blir vanskeligere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
• Individuelle medarbeidere forventes å gi opp egne mål for å fremme gruppens suksess .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
• Ledere bør ta de fleste avgjørelser uten å rådføre seg med underordnede .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12
• Ledere må ofte bruke autoritet og makt overfor underordnede .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	13
• Ledere bør sjelden be om underordnedes synspunkter .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
• Ledere bør unngå å ha kontakt med underordnede utenfor jobben .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	15
• Ansatte bør ikke være uenige i ledelsens beslutninger .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	16
• Ledere bør ikke delegere viktige oppgaver til ansatte .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	17
• Møter blir som oftest effektive når en mann leder dem .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	18
• Det er viktigere for menn enn for kvinner å ha en yrkeskarriere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	19
• For å løse organisatoriske problemer kreves det vanligvis en handlekraftig tilnærming som er typisk for menn .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	20
• Menn løser som regel problemer gjennom logisk analyse, mens kvinner ofte bruker intuisjon .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21
• Menn er å foretrekke fremfor kvinner i ledelsesposisjoner på høyt nivå .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	22
<b>13</b> Nedenfor følger noen påstander om ledere og ledelse. Vennligst angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.							
ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
• En god leder kan lede alt .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• Ledere er bedriftens viktigste ressurs .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• Fag- og bransjekunnskap er helt nødvendig for ledere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• Effektiv ledelse er et resultat av personlige egenskaper .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• Situasjonen bestemmer hva som er effektiv ledelse .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5

## Side 5 i spørreskjema

<b>14</b>	Hvor enig er du i at de følgende beskrivelsene kjennetegner din måte å være på? Vennligst angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.							
	<b>ETT SVAR I HVER LINJE</b>	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
		1	2	3	4	5	6	
	• Jeg er reservert .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
	• Jeg er tillitsfull .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
	• Jeg er lat .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
	• Jeg er avslappet og takler stress godt .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
	• Jeg har få kunstneriske interesser .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
	• Jeg er utadvendt og sosial .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
	• Jeg har en tendens til å finne feil ved andre .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
	• Jeg utfører en krevende jobb .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
	• Jeg blir fort nervøs .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
	• Jeg har en frodig forestillingsevne .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
<b>15</b>	Har du en lønnsavtale som innebærer årlig resultatbonus eller aksjeopsjoner som en del av din avlønning?							
		<b>FLERE SVAR MULIG</b>						
	Ja, årlig resultatbonus .....	<input type="checkbox"/>						1.
	Ja, aksjeopsjoner .....	<input type="checkbox"/>						2.
	Nei .....	<input type="checkbox"/>						3.
<b>16</b>	Eier du aksjer i det selskapet du arbeider i?							
		<b>ETT SVAR</b>						
	Ja .....	<input type="checkbox"/>						1
	Nei .....	<input type="checkbox"/>						2
	Ikke aktuelt (arbeider ikke i privat aksjeselskap) .....	<input type="checkbox"/>						3
<b>17</b>	Har du en avtale om økonomisk kompensasjon dersom du må fratrukke din stilling med øyeblikkelig virkning?							
		<b>ETT SVAR</b>						
	Ja .....	<input type="checkbox"/>						1
	Nei .....	<input type="checkbox"/>						2

## Side 6 i spørreskjema

18 Nedenfor følger endel utsagn som omhandler motivasjonsfaktorer man kan tenkes å ha i sitt arbeid. Vi ønsker at du skal ta stilling til hvert av utsagnene ved å angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.								
ETT SVAR I HVER LINJE		1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
• Jeg har glede av arbeidet i seg selv .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• Jeg synes arbeidet mitt er gøy .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• Jeg synes arbeidet mitt er engasjerende .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• Jeg liker arbeidet mitt .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• Dersom jeg skal legge inn en ekstrainsats i jobben min skal jeg ha betalt for det .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
• For meg er det viktig å ha en "gulrot" å strekke meg etter for å gjøre en god jobb .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
• Økonomiske ekstragoder som bonus og provisjon er viktig for hvordan jeg utfører jobben min .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
• Dersom jeg hadde blitt tilbudt bedre økonomiske betingelser hadde jeg gjort en mye bedre jobb .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
<i>Jeg er motivert til jobben som leder...</i>								
• fordi jeg ønsker å være til nytte for andre gjennom arbeidet mitt .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
• fordi jeg ønsker å hjelpe andre gjennom arbeidet mitt .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
• fordi jeg ønsker å ha en positiv innvirkning på andre .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
• fordi det er viktig for meg å gjøre det bedre for andre gjennom arbeidet mitt .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12

Du er nå ferdig med del I. Del II starter på neste side. Ta gjerne en pause i utfyllingen.

Side 7 i spørreskjema

**DEL II: Om lederens omgivelser og arbeidssituasjon**

**19** Vennligst ta stilling til påstandene nedenfor ved å angi dine svar på skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.

ETT SVAR I HVER LINJE

	1=helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
• Omgivelsene til <i>virksomheten</i> jeg er ansatt i er preget av uforutsigbarhet .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• Omgivelsene til <i>enheten / gruppen</i> jeg leder er preget av uforutsigbarhet .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2

**20** En virksomhet kan i større eller mindre grad bli utsatt for ulike hendelser som berører de ansattes hverdag og arbeidssituasjon. I hvilken grad har følgende hendelser preget din virksomhet i løpet av de siste 12 månedene?

	1=Ikke i det hele tatt	2	3	4	5=I meget stor grad	Kan ikke svare	
• Permitteringer .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• Budsjettnedskjæringer .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• Teknologiske endringer (f.eks. endringer i utstyr, verktøy eller metoder) .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• Endringer med hensyn til hvem som utfører hvilke arbeidsoppgaver .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• Innføring av nye systemer for lønn og belønninger .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
• Endringer i ledelsen (dvs. nye personer i viktige stillinger) .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
• Endringer på eiersiden (dvs. nye eiere, oppkjøp av eierandeler mv.) .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
• Omstrukturering (sammenslåing/oppsplitting av avdelinger og divisjoner) .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
• Sammenslåing med andre virksomheter (fusjon) eller oppsplitting i flere virksomheter (fisjon) .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
• Omlegging av overordnede mål og strategier .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
• Lønnskutt eller lønnsstopp .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
• Endringer i sammensetning av arbeidstokken (flere deltidsansatte, flere innleide etc.) .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12

**21** Benytter din virksomhet noe av det følgende?

MERK AV FOR DE SOM BENYTTES I DIN VIRKSOMHET

• Budsjettsystem (budsjetter, prognoser og avviksanalyser) .....	<input type="checkbox"/>	1,
• Rullerende budsjetter .....	<input type="checkbox"/>	2,
• System for prestasjonsmåling (finansielle og ikke-finansielle) .....	<input type="checkbox"/>	3,
• Benytter ikke noe av dette .....	<input type="checkbox"/>	4.

## Side 8 i spørreskjema

<b>22</b>	Nedenfor følger noen påstander om beslutninger, regler og rutiner i virksomheten. Vennligst ta stilling til hver av påstandene ved å angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.						
	ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare
	• Lite skjer i denne virksomheten uten at en leder har godkjent det .....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
	• Personer oppmuntres ikke til å ta egne beslutninger .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• Selv små saker må henvises til ledere høyere opp i virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• Medarbeidere må spørre sjefen før de gjør noe som helst .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• Enhver beslutning medarbeidere tar må ha sjefens godkjenning .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• Virksomheten har et stort antall skrevne regler og retningslinjer .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• En "regel og prosedyre" manual finnes og er lett tilgjengelig i virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• Der finnes en komplett stillingsbeskrivelse for de fleste jobber i virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• Virksomheten har en skriftlig oversikt over nesten alle medarbeideres prestasjoner i jobben .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• Det finnes et formelt introduksjonsprogram for nye medarbeidere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>23</b>	Hvor stor andel av virksomheten er lokalisert utenfor Norge?						
	SVAR I PROSENT, INGEN=0, VET IKKE=BLANK						<input type="text"/>
<b>24</b>	Er virksomheten du er leder i 100% utenlandskeid?						
	ETT SVAR						
	Ja .....						<input type="checkbox"/> 1
	Nei .....						<input type="checkbox"/> 2
<b>25</b>	Hvordan vil du karakterisere ditt forhold til din nærmeste overordnede?						
	ETT SVAR						
	1=Meget dårlig .....						<input type="checkbox"/> 1
	2 .....						<input type="checkbox"/> 2
	3 .....						<input type="checkbox"/> 3
	4 .....						<input type="checkbox"/> 4
	5=Meget godt .....						<input type="checkbox"/> 5
	Kan ikke svare .....						<input type="checkbox"/> 6



## Side 9 i spørreskjema

<b>26</b> Nedenfor følger en del påstander om hvordan man kan få tilbakemeldinger på hvor godt man gjør jobben sin. Vennligst ta stilling til hver av påstandene når det gjelder de tilbakemeldinger <u>DU</u> får. Angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.						
ETT SVAR I HVER LINJE						
	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare
• Når jeg lykkes godt i jobben min blir dette verdsatt av mine overordnede .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>
• Når jeg ikke lykkes med noe i jobben tar mine overordnede initiativ til å ta tak i problemene ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Dersom jeg ikke møter mine overordnedes forventninger risikerer jeg ganske raskt å bli satt på sidelinjen - i verste fall miste jobben ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>27</b> Rapporterer du til flere enn én overordnet i følgende situasjoner?						
ETT SVAR I HVER LINJE						
		Ja	Nei	Ikke aktuelt		
• I din faste stilling? .....		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>		
• Når du deltar i prosjekter i egen virksomhet? .....		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
• Når du deltar i felles prosjekter med andre virksomheter? .....		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Hvis du har svart nei eller ikke aktuelt på alt i spørsmål 27, gå til spørsmål 29						
<b>28</b> I hvilken grad fører slik rapportering til motstridende og konfliktfylte forventninger fra dine overordnede?						
ETT SVAR						
	1=Ikke i det hele tatt .....	<input type="checkbox"/>	2 .....	<input type="checkbox"/>	3 .....	<input type="checkbox"/>
	4 .....	<input type="checkbox"/>	5=I meget stor grad .....	<input type="checkbox"/>	6 .....	<input type="checkbox"/>
	Kan ikke svare .....	<input type="checkbox"/>				
TIL ALLE						
<b>29</b> Hvor mange underordnede rapporterer <u>DIREKTE</u> til <u>DEG</u> ?						
NOTÉR ANTALL						<input type="text"/>
<b>30</b> Omtrent hvor mange prosent av de som rapporterer til deg er kvinner?						
SVAR I PROSENT, INGEN=0.						<input type="text"/>
<b>31</b> Vennligst angi omtrent hvor stor andel av de du er leder for som har høyere, akademisk utdanning fra høyskole eller universitet.						
SVAR I PROSENT. INGEN=0, VET IKKE=BLANK						<input type="text"/>

## Side 10 i spørreskjema

<b>32</b>	Hvilken opprinnelig nasjonalitet har de største gruppene blant dine underordnede?	FLERE SVAR MULIG
	Norge .....	<input type="checkbox"/> 01,
	Andre nordiske land (Sverige, Danmark, Finland, Island) ..	<input type="checkbox"/> 02,
	Andre nord-europeiske land .....	<input type="checkbox"/> 03,
	Øst-europeiske land .....	<input type="checkbox"/> 04,
	Sør-europeiske land .....	<input type="checkbox"/> 05,
	Nord-Amerika .....	<input type="checkbox"/> 06,
	Sør-Amerika .....	<input type="checkbox"/> 07,
	Asia .....	<input type="checkbox"/> 08,
	Afrika .....	<input type="checkbox"/> 09,
	Oceania/ Australia .....	<input type="checkbox"/> 10.
<b>33</b>	Vennligst angi omtrentlig fordeling med hensyn til alder på dine underordnede:	SVAR I PROSENT PR. ALDERSGRUPPE. INGEN=0.
	Under 25 år .....	<input type="text"/> 1
	25-35 år .....	<input type="text"/> 2
	36-45 år .....	<input type="text"/> 3
	46-55 år .....	<input type="text"/> 4
	56-65 år .....	<input type="text"/> 5
	65 år og eldre .....	<input type="text"/> 6
SUM = 100		
<b>34</b>	Har du observert noen av dine underordnede bli utsatt for mobbing i løpet av de siste 6 månedene?	ETT SVAR
	Nei .....	<input type="checkbox"/> 1
	En sjelden gang .....	<input type="checkbox"/> 2
	Av og til .....	<input type="checkbox"/> 3
	Omtrent en gang i uken .....	<input type="checkbox"/> 4
	Flere ganger i uken .....	<input type="checkbox"/> 5
	Vil ikke svare .....	<input type="checkbox"/> 6
<b>35</b>	Hvor ofte er dine medarbeidere fornøyd med hva du gjør på jobb?	ETT SVAR
	1=Nesten aldri .....	<input type="checkbox"/> 1
	2 .....	<input type="checkbox"/> 2
	3 .....	<input type="checkbox"/> 3
	4 .....	<input type="checkbox"/> 4
	5=Svært ofte .....	<input type="checkbox"/> 5
	Kan ikke svare .....	<input type="checkbox"/> 6
<b>36</b>	Hvor godt synes du dine medarbeidere forstår dine problemer og behov knyttet til dine arbeidsoppgaver og din arbeidssituasjon?	ETT SVAR
	1=Forstår ikke .....	<input type="checkbox"/> 1
	2 .....	<input type="checkbox"/> 2
	3 .....	<input type="checkbox"/> 3
	4 .....	<input type="checkbox"/> 4
	5=Forstår fullt ut .....	<input type="checkbox"/> 5
	Kan ikke svare .....	<input type="checkbox"/> 6

## Side 11 i spørreskjema

37	I hvor stor grad ser dine medarbeidere hva du er god for, det vil si ditt potensiale?	ETT SVAR
	1=Ikke i det hele tatt ..... <input type="checkbox"/> 1 2 ..... <input type="checkbox"/> 2 3 ..... <input type="checkbox"/> 3 4 ..... <input type="checkbox"/> 4 5=I meget stor grad ..... <input type="checkbox"/> 5 Kan ikke svare ..... <input type="checkbox"/> 6	
38	Uavhengig av hvor mye makt og innflytelse medarbeiderne dine har: Hvor sannsynlig er det at dine medarbeidere vil benytte seg av sin innflytelse for å hjelpe deg med å løse dine problemer i ditt arbeid?	ETT SVAR
	1=Ikke sannsynlig ..... <input type="checkbox"/> 1 2 ..... <input type="checkbox"/> 2 3 ..... <input type="checkbox"/> 3 4 ..... <input type="checkbox"/> 4 5=Meget sannsynlig ..... <input type="checkbox"/> 5 Kan ikke svare ..... <input type="checkbox"/> 6	
39	Uavhengig av makt og innflytelse: Hvor sannsynlig er det at dine medarbeidere vil ta "støyten" for deg hvis du er i en "knipe"?	ETT SVAR
	1=Ikke sannsynlig ..... <input type="checkbox"/> 1 2 ..... <input type="checkbox"/> 2 3 ..... <input type="checkbox"/> 3 4 ..... <input type="checkbox"/> 4 5=Meget sannsynlig ..... <input type="checkbox"/> 5 Kan ikke svare ..... <input type="checkbox"/> 6	
40	Tiltroen til mine medarbeidere er så stor at jeg ville ha forsvart og rettfærdiggjort deres beslutninger i deres fravær.	ETT SVAR
	1=Helt uenig ..... <input type="checkbox"/> 1 2 ..... <input type="checkbox"/> 2 3 ..... <input type="checkbox"/> 3 4 ..... <input type="checkbox"/> 4 5=Helt enig ..... <input type="checkbox"/> 5 Kan ikke svare ..... <input type="checkbox"/> 6	
41	Hvordan vil du beskrive ditt samarbeidsforhold til dine medarbeidere?	ETT SVAR
	1=Meget dårlig ..... <input type="checkbox"/> 1 2 ..... <input type="checkbox"/> 2 3 ..... <input type="checkbox"/> 3 4 ..... <input type="checkbox"/> 4 5=Meget godt ..... <input type="checkbox"/> 5 Kan ikke svare ..... <input type="checkbox"/> 6	
42	I hvilken grad har <u>DINE UNDERORDNEDE</u> uttrykt tydelige forventninger <u>TIL DEG</u> om hva som skal til for at du skal være en god leder?	ETT SVAR
	1=Ikke i det hele tatt ..... <input type="checkbox"/> 1 2 ..... <input type="checkbox"/> 2 3 ..... <input type="checkbox"/> 3 4 ..... <input type="checkbox"/> 4 5=I meget stor grad ..... <input type="checkbox"/> 5 Kan ikke svare ..... <input type="checkbox"/> 6	

## Side 12 i spørreskjema

**43** Rapporterer dine underordnede til flere ledere enn deg i følgende situasjoner?  
 ETT SVAR I HVER LINJE

	Ja	Nei	Ikke aktuelt
• I sin faste stilling? .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
• Når de deltar i prosjekter i egen virksomhet? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Når de deltar i felles prosjekter med andre virksomheter? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvis du har svart nei eller ikke aktuelt på alt i spørsmål 43, gå til spørsmål 45

**44** I hvilken grad fører slik rapportering til at din myndighet svekkes?  
 ETT SVAR

1=Ikke i det hele tatt .....	<input type="checkbox"/>
2 .....	<input type="checkbox"/>
3 .....	<input type="checkbox"/>
4 .....	<input type="checkbox"/>
5=I meget stor grad .....	<input type="checkbox"/>
Kan ikke svare .....	<input type="checkbox"/>

TIL ALLE

**45** Nedenfor følger endel påstander om dine underordnede. Vi ber om at du tar stilling til hver av påstandene ved å angi ditt svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.  
 ETT SVAR I HVER LINJE

	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare
<i>Mine underordnede...</i>						
• fremmer ideer overfor andre .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>
• viser kreativitet på jobben når anledningen byr seg .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• utvikler gode planer for gjennomføring av nye ideer .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• har ofte nye og innovative ideer .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• foreslår nye måter jobbene kan utføres på .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Side 13 i spørreskjema

<b>46</b>	Påstandene nedenfor omhandler kjennetegn ved din del av virksomheten. Vi ber deg ta stilling til påstandene ved å angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.						
	ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare
<i>I min del av virksomheten...</i>							
	• tar vi oss ofte tid til å tenke ut hvordan vi kan forbedre arbeidsprosessene våre .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>
	• går vi ut og skaffer all tilgjengelig informasjon fra andre, slik som kunder eller andre deler av virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• søker vi ofte fram informasjon som gjør at vi gjennomfører viktige forandringer .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• får alltid noen oss til å stoppe opp og reflektere over våre arbeidsprosesser .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• tar ofte noen ordet for å etterprøve antakelsene som ligger under temaene som drøftes .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• inviterer vi ofte folk utenfra til å presentere informasjon eller diskutere med oss .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>47</b>	Nedenfor finner du noen påstander om dine medarbeidere. Vennligst angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.						
	ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare
<i>Mine medarbeidere...</i>							
	• gir av sin egen tid for å hjelpe andre som har problemer på jobben .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>
	• er villige til å gi av sin tid til å rekruttere eller lære opp nyansatte .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• informerer berørte godt før de tar initiativ som påvirker andre .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• tar grep for å unngå at det skapes problemer for andre .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• oppmuntrer andre når de er nedfor .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• megler mellom andre som er uenige .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• er en stabiliserende kraft når konflikter oppstår .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>48</b>	Omtrent hvor mange timer arbeider du i gjennomsnitt per uke?						
							<input type="text"/>
							SKRIV ANTALL TIMER
<b>49</b>	Omtrent hvor mange timer av din arbeidstid går med til møter per uke?						
							<input type="text"/>
							SKRIV ANTALL TIMER

## Side 14 i spørreskjema

<b>50</b>	<b>Påstandene nedenfor omhandler tilgang på ressurser som kan være viktige for en leder. Vennligst ta stilling til hver av påstandene ved å angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.</b>							
	ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
	• Jeg har kollegaer som er i stand til å stille opp med faglige råd når jeg trenger det .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	1
	• Jeg kjenner ressurspersoner utenfor virksomheten som kan gi meg nye og fruktbare faglige innfallsvinkler .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
<b>51</b>	<b>Nedenfor følger en del påstander om kjennetegn som kan tenkes å beskrive din lederjobb. Med utgangspunkt i DIN lederjobb/ arbeidssituasjon ønsker vi at du skal ta stilling til hver av påstandene. Vennligst angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.</b>							
	ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
	• I min jobb kan en selv velge oppgavene som skal gjøres .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	1
	• I min jobb kan måten jeg utfører oppgavene på velges uavhengig av andre .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
	• I min jobb har en selv stor frihet til å tenke og handle uavhengig av andre .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
	• Min jobb inneholder mange varierte arbeidsoppgaver .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
	• Min jobb preges lite av gjentakelser i arbeidsoppgavene .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
	• Min jobb gir muligheter for å gjøre mange forskjellige ting .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
	• I min jobb er det lett å finne ut av hvor bra arbeidet er utført .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
	• For meg er det enkelt å finne ut hvor bra jeg gjør det på jobben .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
	• Jeg føler at jeg vet når jeg har gjort en god jobb .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
	• I min jobb har jeg gode muligheter for å gjøre en oppgave fra begynnelse til slutt .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
	• I min jobb er det gode muligheter for å ferdigstille arbeidsoppgavene som påbegynnes .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
	• I min jobb er det lett å se sluttresultatet av arbeid jeg er involvert i .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12
	• Generelt sett er jobben min både betydningsfull og viktig .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	13
	• Mange andre personer blir påvirket av hvor godt min jobb blir utført .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
	• Min jobb er svært viktig, sett i en større sammenheng .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	15

## Side 15 i spørreskjema

52 Disse spørsmålene angår også din arbeidssituasjon, og vi ber deg ta stilling til hvor ofte du opplever følgende i ditt arbeid.		1=Aldri	2	3	4	5=Hele tiden	Kan ikke svare	
ETT SVAR I HVER LINJE								
<b>Hvor ofte...</b>								
• må du arbeide ekstra hardt for å bli ferdig med dine oppgaver? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• arbeider du under tidspress? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• må du skynde deg når du arbeider? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• er arbeidet ditt belastende ut ifra et følelsesmessig synspunkt? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• stilles du i arbeidet ditt overfor forhold som påvirker deg personlig? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
• fører arbeidet ditt til følelseladde situasjoner? .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
53 Nedenfor har vi listet opp en rekke konfliktsituasjoner ledere kan komme opp i. Hvor ofte opplever du <u>DU</u> følgende konfliktsituasjoner i <u>DIN</u> arbeidssituasjon?		1=Aldri	2	3	4	5=Hele tiden	Ikke aktuelt	
ETT SVAR I HVER LINJE								
• At dine overordnede og underordnede stiller ulike krav til deg .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• At kunder og brukere har ønsker og krav som dine medarbeidere er lite villige til å imøtekomme .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• At eierne stiller krav til driften som dine underordnede motsetter seg .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• At jobben stiller krav til deg som går utover ditt ekteskap/ parforhold .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• At daglige gjøremål fører til at langsiktige oppgaver ikke får nok oppmerksomhet .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
• At ulik faglig spisskompetanse blant dine underordnede gjør det vanskelig å få dem til å jobbe som et team .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
• At du må forsvare virksomheten mot kritikk fra kunder, media o.l., også når du er enig i kritikken .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
• At du må være med å gjennomføre beslutninger som strider mot dine egne faglige synspunkter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
• At du tidvis må foreta disposisjoner som strider mot din etikk og dine verdier .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
• At jobben stiller krav til deg som går utover din mulighet til å ta vare på vennskap .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
• At politikerne tar beslutninger som gjør det vanskeligere for virksomheten å arbeide effektivt .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
• At du bør gå på jobb selv når du føler deg syk .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12

**Du er nå ferdig med del II. Del III starter på neste side. Ta gjerne en pause i utfyllingen.**

Side 16 i spørreskjema

**DEL III: Opplevelse av arbeidssituasjonen**

**54** Så noen påstander som omhandler prestasjonsmål. Med dette mener vi fastsatte mål når det gjelder resultater, omsetning, arbeidsinnsats e.l. som du blir vurdert etter. Vennligst ta stilling til hver av påstandene ved å angi ditt svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.

ETT SVAR I HVER LINJE

	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
• Prestasjonsmål hjelper meg til å forstå virksomhetens visjon og strategi .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• Prestasjonsmål gir meg konkrete mål å arbeide mot .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• På grunn av prestasjonsmål ser jeg en klarere sammenheng mellom eget arbeid og avdelingens/ kontorets resultater .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• Prestasjonsmål hjelper meg til å forstå hva som forventes av meg for at virksomheten skal nå sine mål .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• Prestasjonsmål hjelper meg til å prioritere mitt daglige arbeid .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
• Prestasjonsmål gir meg informasjon om virksomhetens mål .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
• Gjennom å oppnå mine prestasjonsmål får jeg anerkjennelse når jeg gjør noe bra .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
• Prestasjonsmål gir meg informasjon om hvor jeg står i forhold til avdelingens/kontorets mål .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
• Jeg føler at de tilbakemeldingene jeg får via prestasjonsmål stemmer godt overens med hva jeg faktisk har prestert .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9

**55** Påstandene nedenfor omhandler hvor sterk tilhørighet du føler til virksomheten din, og vi ber deg ta stilling til disse. Angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.

ETT SVAR I HVER LINJE

	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
• Jeg tilbringer veldig gjerne resten av karrieren min i denne virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• Jeg føler virkelig at denne virksomhetens problemer er mine egne .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• Jeg føler meg ikke som en "del av familien" i denne virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• Jeg er ikke "følelsesmessig knyttet" til denne virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• Denne virksomheten betyr mye for meg rent personlig .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
• Jeg har ingen sterk følelse av tilhørighet til denne virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6



## Side 17 i spørreskjema

<b>56</b>	Nedenfor finner du noen påstander om deg selv som vi ønsker at du skal ta stilling til. Angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.							
ETT SVAR I HVER LINJE		1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
•	Jeg er sikker på at jeg får den suksessen jeg fortjener her i livet .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	1
•	Noen ganger føler jeg at jeg har liten kontroll over mitt arbeide .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
•	Jeg bestemmer hva som skjer i mitt liv .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
•	Jeg føler at jeg har liten kontroll over hvorvidt jeg lykkes i min karriere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
<b>57</b>	Nedenfor finner du endel ord som beskriver ulike følelser og tilstander. Vi ber deg ta stilling til disse relatert til hvordan du har hatt det på jobben de siste to ukene. Angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.							
ETT SVAR I HVER LINJE		1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
<i>På jobben har jeg i løpet av de siste to ukene hatt en opplevelse av å være..</i>								
•	oppskaket .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	1
•	fiendtlig .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
•	årvåken .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
•	skamfull .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
•	inspirert .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
•	nervøs .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
•	besluttsom .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
•	oppmerksom .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
•	redd .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
•	aktiv .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
<b>58</b>	Vi ber deg ta stilling til påstandene nedenfor ved å angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig. Ta utgangspunkt i hvordan du vanligvis har det.							
ETT SVAR I HVER LINJE		1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
•	Jeg synes jeg har nok kontakt med mennesker som bryr seg om meg .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	1
•	Jeg føler meg ofte ensom .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
•	Jeg synes det er vanskelig å snakke med mennesker jeg ikke har møtt før .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
•	Jeg føler meg ensom selv når jeg er sammen med andre .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
•	Jeg føler ofte at andre ikke forstår meg eller min situasjon .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
•	Jeg føler at andre bryr seg om meg .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6

## Side 18 i spørreskjema

59 Omtrent hvor mange dager har du vært borte fra jobb siste 12 måneder på grunn av stress og belastninger i arbeidet?

SKRIV ANTALL DAGER. INGEN=0, HUSKER IKKE=BLANK

Du er nå ferdig med del III. Ta gjerne en pause i utfyllingen før du starter på del IV.

## DEL IV: Hva gjør ledere?

60 Hvilke av de følgende deloppgavene i lederrollen bruker du mest tid på?

FLERE SVAR MULIG

- Sette i gang nye ting .....  01.
- Håndtere forstyrrelser og avvik .....  02.
- Fordele ressurser .....  03.
- Forhandle med ulike interessenter, som for eksempel kunder, leverandører etc. ....  04.
- Skaffe til veie informasjon .....  05.
- Spre informasjon .....  06.
- Være talsmann for egen enhet .....  07.
- Stille opp som gallionsfigur .....  08.
- Være forbindelsesledd .....  09.
- Være anfører for andre .....  10.
- Andre oppgaver .....  11.

61 Det er mange hensyn å ta i lederrollen. Hvor enig er du i at du tar hensyn til følgende i DITT daglige arbeid som leder? Angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.

ETT SVAR I HVER LINJE

1=Helt uenig      2      3      4      5=Helt enig      Kan ikke svare

*I mitt daglige arbeid tar jeg hensyn til...*

	1	2	3	4	5	6
• global konkurranse .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• hendelser i det politiske miljøet .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• kunder/ brukere/ publikum .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• konkurrenter .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• det jeg vil oppnå i forhold til mål og strategier ..	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• virksomhetens samarbeidspartnere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• eiernes krav til virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• mine overordnede .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Side 19 i spørreskjema

ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
<i>I mitt daglige arbeid tar jeg hensyn til...</i>							
• virksomhetens økonomiske situasjon .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
• arbeidsmiljøet i virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
• virksomhetens omdømme i media .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
• uskrevede regler for hvordan man gjør tingene i virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12
• andre avdelinger i virksomheten .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	13
• formelle arbeidsinstrukser og prosedyrer .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
• innspill fra egne underordnede .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	15
• trivselen til mine medarbeidere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	16
• tillitsvalgte og fagforeninger .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	17
• konsulenter og virksomhetsrådgivere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	18
• mitt ekteskap/ parforhold .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	19
• min framtidige karriere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	20
• mitt faglige omdømme i bransjen .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21
• mitt personlige omdømme i media .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	22
<b>62</b> De følgende påstandene handler om hvordan du balanserer ulike hensyn. Vi ønsker at du skal ta stilling til påstandene ved å angi ditt svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.							
ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
<i>Når jeg utfører lederskap så forsøker jeg alltid å balansere:</i>							
• interessene til eierne og de jeg leder .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• kortsiktige mot langsiktige konsekvenser .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• bedriftens interesser mot samfunnsinteresser .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• hva som er godt for meg personlig mot hva som er godt for andre interessenter .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• bedriftsøkonomiske hensyn mot menneskelige hensyn .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
• Når jeg utfører lederskap forsøker jeg alltid å finne løsninger som balanserer interesseforskjeller mellom grupper av medarbeidere .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6

## Side 20 i spørreskjema

63 Nedenfor har vi listet opp en rekke strategier man kan følge for å håndtere konfliktsituasjoner. Hvor ofte følger du som leder følgende strategier?		1=Aldri	2	3	4	5=Hele tiden	Kan ikke svare	
ETT SVAR I HVER LINJE								
•	Når du er uenig med dine underordnede, foreslår du at dere jobber sammen for å finne løsninger? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
•	Når du er uenig med dine underordnede, forsøker du å ta hensyn til begge parters anliggende for å finne en felles løsning? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
•	I situasjoner hvor du er uenig med dine underordnede, insisterer du på at ditt standpunkt aksepteres? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
•	I situasjoner hvor du er uenig med dine underordnede, holder du fast ved dine egne synspunkter? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
•	Unngår du diskusjoner med dine underordnede når konfrontasjoner er sannsynlig? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
•	Når du er uenig med dine underordnede, holder du dine synspunkter for deg selv? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
•	Når du er uenig med dine underordnede, foreslår du kompromisser for å nå en løsning på middelveien? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
•	Når du er uenig med underordnede, inngår du et kompromiss for å nå en akseptabel løsning? ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
•	Når du er uenig med dine underordnede, tilpasser du deg deres ønsker? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
•	Når du er uenig med dine underordnede, gir du etter for deres forslag? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
<hr/>								
64 De samme strategiene for konflikthåndtering kan også følges av andre i virksomheten. Hvor ofte oppfatter du at dine underordnede følger følgende strategier?		1=Aldri	2	3	4	5=Hele tiden	Kan ikke svare	
ETT SVAR I HVER LINJE								
•	Når dine underordnede er uenig med deg, foreslår de at dere jobber sammen for å finne løsninger? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
•	Når dine underordnede er uenig med deg, forsøker de å ta hensyn til begge parters anliggende for å finne en felles løsning? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
•	I situasjoner hvor dine underordnede er uenig med deg, insisterer de på at deres standpunkt aksepteres? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
•	I situasjoner hvor dine underordnede er uenig med deg, holder de fast ved sine egne synspunkter? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
•	Unngår dine underordnede diskusjoner med deg når konfrontasjoner er sannsynlig? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5

## Side 21 i spørreskjema

ETT SVAR I HVER LINJE	1=Aldri	2	3	4	5=Hele tiden	Kan ikke svare	
• Når dine underordnede er uenig med deg, holder de sine synspunkter for seg selv? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
• Når dine underordnede er uenig med deg, foreslår de kompromisser for å nå en løsning på middeelveien? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
• Når dine underordnede er uenig med deg, inngår de et kompromiss for å nå en akseptabel løsning? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
• Når dine underordnede er uenig med deg, tilpasser de seg dine ønsker? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
• Når dine underordnede er uenig med deg, gir de etter for dine forslag? .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
<b>65</b> Hvordan oppfatter du din egen lederstil? Nedenfor har vi listet opp endel utsagn, og vi ber deg ta stilling til hvor ofte du gjør hver enkelt av disse.							
ETT SVAR I HVER LINJE	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	Av og til	Ganske ofte	Svært ofte, om ikke alltid	Kan ikke svare	
• Jeg stiller opp for dem som gjør en innsats ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
• Jeg revurderer kritiske forutsetninger for å se om de er hensiktsmessige. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
• Jeg unnlater å gripe inn før problemene blir alvorlige. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
• Jeg fokuserer på uregelmessigheter, feil, unntak og avvik fra standarder. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
• Jeg unngår å involvere meg når viktige saker kommer opp .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
• Jeg snakker om mine viktigste verdier og overbevisninger .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
• Jeg er ikke til stede når det er behov for meg ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
• Jeg prøver å få fram forskjellige perspektiver når problemer skal løses .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
• Jeg snakker optimistisk om fremtiden .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
• Jeg gjør andre stolte over å være forbundet med meg .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
• Jeg diskuterer hvem som er ansvarlige for å oppnå ulike resultater .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
• Jeg venter med å gripe inn til jeg ser at det går galt .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12
• Jeg snakker entusiastisk om hva som må oppnås .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	13
• Jeg understreker betydningen av å være målbevisst .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14
• Jeg bruker tid på opplæring og veiledning .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	15
• Jeg gir tydelig uttrykk for hva man kan forvente å få igjen når prestasjonsmål er oppnådd .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	16

## Side 22 i spørreskjema

ETT SVAR I HVER LINJE	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	Av og til	Ganske ofte	Svært ofte, om ikke alltid	Kan ikke svare	
• Jeg viser at jeg tror fast på at det ikke er vits i å endre på noe som fungerer .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	17
• Jeg lar gruppens beste gå foran egne interesser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	18
• Jeg behandler andre som mennesker og ikke bare som medlemmer av en gruppe .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	19
• Jeg viser at problemer må bli varige før jeg griper inn .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	20
• Jeg handler på en måte som gjør at andre respekterer meg .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21
• Jeg vier all min oppmerksomhet til å ta meg av feil, klager og svikt. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	22
• Jeg vurderer moralske og etiske konsekvenser av beslutninger. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	23
• Jeg holder rede på alle feil. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	24
• Jeg utstråler en slags myndighet og selvsikkerhet .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	25
• Jeg uttrykker en inspirerende fremtidsvisjon. ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	26
• Jeg retter oppmerksomheten mot manglende innfrielse av standarder. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	27
• Jeg unngår å ta beslutninger. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	28
• Jeg anser enkeltmennesker for å ha behov, ferdigheter og mål som skiller dem fra andre. ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	29
• Jeg får andre til å se problemer fra mange forskjellige synsvinkler. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	30
• Jeg hjelper andre til å utvikle sine sterke sider. ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	31
• Jeg foreslår nye måter å løse oppdrag på. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	32
• Jeg utsetter å svare på spørsmål som haster. ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	33
• Jeg legger vekt på betydningen av å ha en felles målsetning. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	34
• Jeg gir uttrykk for tilfredshet når andre innfrir forventninger. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	35
• Jeg uttrykker tillit til at målsetninger blir nådd. ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	36
• Jeg er åpen for andres behov i forbindelse med arbeidet. ....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	37

## Side 23 i spørreskjema

<b>66</b>	De følgende påstandene omhandler din måte å lede på. Vi ber deg om å ta stilling til påstandene ved å angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.							
	ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
	• Jeg uttrykker klare fremtidsvisjoner for mitt ansvarsområde .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	1
	• Jeg sørger for at målsetningene vi skal nå, er tydelige for medarbeiderne .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
	• Jeg bidrar til at medarbeiderne mine kan utvikle seg i den retning de ønsker .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
	• Jeg viser mot i beslutningssituasjoner .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
	• Jeg markerer tydelig at det er jeg som er sjefen .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
	• Jeg setter min egen karriereutvikling fremfor virksomhetens behov .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
<b>67</b>	Så noen påstander om ditt forhold til arbeidsgruppen du leder. Angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig. Dersom du har din egen ledergruppe, ønsker vi at du skal svare relatert til denne gruppen.							
	ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
	• Jeg oppmuntrer til bruk av standardiserte prosedyrer .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	1
	• Jeg bestemmer hva som skal gjøres, og hvordan det blir gjort .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
	• Jeg tildeler gruppens medlemmer bestemte oppgaver .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
	• Jeg planlegger når arbeidet skal være ferdig .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
	• Jeg opprettholder definerte standarder for ytelse .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
	• Jeg forventer at gruppens medlemmer følger gjeldende regler og reguleringer .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
<b>68</b>	Vennligst ta stilling til påstandene nedenfor ved å angi dine svar på en skala fra 1-5, hvor 1=helt uenig og 5=helt enig.							
	ETT SVAR I HVER LINJE	1=Helt uenig	2	3	4	5=Helt enig	Kan ikke svare	
	• Jeg hjelper de ansatte til å forstå hvordan deres mål og formål relaterer seg til selskapet .....	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	1
	• Jeg tar mange beslutninger sammen med de ansatte .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
	• Jeg uttrykker stor tro på at de ansatte kan utføre krevende oppgaver .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
	• Jeg tillater ansatte å gjøre jobben på sin måte .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4





## Side 25 i spørreskjema

73	Når du tar alle forhold i betraktning - synes du at det er så mange goder forbundet med å være leder at det er verdt innsatsen?	ETT SVAR
	Ja .....	<input type="checkbox"/> 1
	Nei .....	<input type="checkbox"/> 2
	Usikker/ vet ikke .....	<input type="checkbox"/> 3
74	Det kan bli aktuelt å gjenta denne undersøkelsen om 3-5 år for å måle om det har funnet sted endringer i arbeidssituasjonen til norske ledere i perioden. I denne forbindelse vil det være ønskelig å intervju flest mulig av dem som er med i årets undersøkelse.	
	Tillater du at vi forsøker å kontakte deg for deltagelse i en eventuell ny undersøkelse om 3-5 år?	
	Ja .....	<input type="checkbox"/> 1
	Nei .....	<input type="checkbox"/> 2
75	For å øke forståelsen av hvordan ledere virker inn på medarbeidere og virksomhetens resultater er det viktig å ha tilgang på informasjon fra medarbeidere.	
	Tillater du at vi kontakter deg med hensyn på å innhente slik informasjon på et senere tidspunkt?	
	Ja .....	<input type="checkbox"/> 1
	Nei .....	<input type="checkbox"/> 2

**TAKK FOR HJELPEN!**

VENNLIGST SEND UTFYLT SPØRRESKJEMA I SVARKONVOLUTTEN TIL SYNOVATE  
SNAREST. IKKE SETT NAVNET DITT PÅ SKJEMAET.